



COMUNE DI STIO

(Provincia di Salerno)

UFFICIO FINANZIARIO

Registro Generale n.: _____ del _____ /2024

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N.: **26** DEL **04/10/2024** - Reg.: AA

OGGETTO: OGGETTO: - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI STIO PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI/PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 E ART. 24 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO ED ECONOMICO 2023/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'atto di nomina Sindacale n. 11 del 26.09.2023 con cui al sottoscritto è stato conferito la responsabilità della gestione dell'Area Finanziaria del Comune di Stio, con attribuzione dei poteri gestionali di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgsv. n. 267/2000;

Visto l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/00 sull'affidamento degli incarichi dirigenziali ai responsabili dei servizi nei comuni privi di personale dirigenziale;

Visto l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 il quale afferma: *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui: *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

Visto altresì, l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale, sulla base del combinato disposto degli artt. 23 del D.Lgs n. 150/2009 e 52, comma 1-bis del TUIPI, prevede: *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area,*

attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79”;

Richiamata:

- la determinazione di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, R.G. n. 23 del 04/12/2023 ex art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019–2021;
- il verbale del 27/12/2023, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 3444 del 27/12/2023, con il quale è stato reso il parere favorevole del Revisore, in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2023 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 30/12/2023, esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL, D.Lgs n. 267/2000, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023 del personale non dirigente del Comune di Stio, siglato in data 14/12/2023 dai componenti della delegazione trattante di parte datoriale e parte sindacale;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 - Parte Normativa, che all'art. 24, disciplina le progressioni economiche all'interno dell'area del personale dipendente del Comune di Eboli, da realizzarsi nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo, destinate a tal fine in sede di contrattazione annuale;

Dato atto che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali” all'interno delle Aree è ammessa per il personale in possesso del requisito di minimo ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale previa capienza del fondo, alla data del 1° gennaio in cui viene sottoscritto il Contratto Integrativo che destina le risorse;

Evidenziato che l'ARAN con parere CFL 234 ha chiarito che “(...) *anche per l'anno 2023 la progressione economica, attivata a seguito di un contratto integrativo siglato in via definitiva entro l'anno corrente, secondo le disposizioni della nuova disciplina contenuta all'art. 14 del CCNL 16.11.2022, dovrà avere necessariamente come data di decorrenza il 1° gennaio 2023 e che da quella data verranno applicati i nuovi differenziali stipendiali di cui alla Tabella A) allegata al medesimo CCNL*”;

Letto inoltre il parere ARAN CFL220 del 4 agosto 2023 il quale afferma: “*Il principio della cd. “quota limitata” che sottende alle procedure di progressione economiche all'interno delle aree, trattandosi di un principio di legge, previsto dall'art. 23 del D.Lgs 150/09, tutt'ora vigente, non può ritenersi disapplicato per il solo fatto che la nuova formulazione letterale dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 non lo citi espressamente.*”;

Dato atto che detta spesa complessiva, definitivamente quantificata, trova copertura nel Fondo Risorse Decentrate annualità 2023, iscritto in Bilancio al capitolo 10180101;

Dato atto che, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023, i requisiti, i criteri di valutazione, la formazione della graduatoria ed i criteri di priorità sono tutti disciplinati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025;

Visto l'allegato schema di Avviso di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal CCDI 2023/2025, il quale disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area e lo schema della domanda di partecipazione, predisposti dall'Ufficio, che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

Ritenuto di dover avviare la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'annualità 2023, con decorrenza 1° gennaio 2023, nel rispetto dei limiti e delle risorse fissate in Delegazione trattante, in favore dei dipendenti aventi diritto;

Dato atto che deve essere approvato l'Avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura selettiva;

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 3 del 23.01.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- n. 4 del 06.02.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, ex artt. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e 10 del D.Lgs n. 118/2011;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico sulle leggi dell'ordinamento degli Enti Locali, successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio di Regioni, Enti Locali e loro Organismi;
- il D.Lgs. n. 165/2000, recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il CCDI 2023-2025 del Comune di Stio;

Rilevata la propria competenza, giusto Decreto Sindacale n. 11 prot. n. 2491 del 26/09/2023, lo scrivente è legittimato ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Di indire la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'annualità 2023, con decorrenza 01.01.2023;
2. Di approvare l'Avviso di Selezione, corredato del fac-simile di domanda di partecipazione, per le progressioni economiche 2023, decorrenza 01 gennaio 2023, predisposto dall'Ufficio che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che la scadenza di presentazione delle domande di partecipazione è fissato per il giorno 18/10/2024;
4. Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;
5. Di rendere noto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Di Lorenzo Domenico;

6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

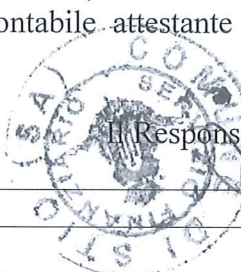
Stio, 04/10/2024


Il Responsabile Area Finanziaria
Dot. Domenico Di Lorenzo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n.: 267, si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria dell'impegno assunto con il presente provvedimento.-

Stio,


Il Responsabile del Servizio Finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro delle pubblicazioni n.: _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna, per rimanervi quindi giorni consecutivi.-

Stio,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE